Annexe 6

FORMULAIRE DE CANDIDATURE

ORGANISME DE FORMATION

DISPOSITIF PROREFEI, PROGRAMME PACTE INDUSTRIE

L’attestation Qualiopi doit être jointe au dossier.

Les CV du chef du projet, du référent administratif et du référent de recrutement / promotion du programme doivent être transmis.

Un formulaire de candidature par organisme de formation.

Un formulaire de candidature que l’organisme postule uniquement au parcours de formation en 3 modules ou au parcours de formation en 3 modules et à une ou plusieurs formations thématiques.

Vous pouvez fournir en annexe des éléments de présentation de votre organisme de formation, de vos moyens et de vos infrastructures.

**Contacts :**

**Sandrine FERREIRA**

[formation.prorefei@atee.fr](mailto:formation.prorefei@atee.fr)

Chef de projet formation

ATEE

**Barbara STENTZ**

[barbara.stentz@coetsens.com](mailto:barbara.stentz@coetsens.com)

Consultante

Co&Sens

**Identité de l’organisme de formation**

Raison sociale :

Adresse :

Code postal :

Nom du dirigeant :

N° SIRET :

N° NDA :

Date de création :

Effectif salarié (ETP) :

Activité(s) de la structure le cas échéant (autre que la formation) :

Expertise(s) de l’organisme :

Nombre de formateurs :

* Salariés :
* Autres statuts (vacataire, sous-traitance…) :
* Je déclare que l’organisme est certifié Qualiopi (certification obligatoire). **Joindre la preuve en annexe.**

**Pilote de la candidature :**

**Téléphone :**

**Mail :**

**ÉQUIPE PROJET**

**Pour la présentation de l’équipe projet, merci de compléter le document Excel joint à la consultation (Annexe5\_Tableau synthétique de la candidature)**

Pour chaque formateur, une annexe n°7 (formulaire formateur-animateur), n°8 (formateur-coach) ou n° 9 (formateur modules thématiques) doit être complétée et être accompagnée obligatoirement du CV du formateur.

Les CV du chef de projet, le référent administratif et le référent recrutement / promotion du programme doivent être transmis.

**Compétences de l’équipe projet :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rôle dans le projet** | **Compétences** | **Expériences** | **Missions confiées dans le cadre de ce projet** |
| Chef du projet |  |  |  |
| Référent administratif |  |  |  |
| Référent recrutement / promotion du programme |  |  |  |

**TERRITOIRE COUVERT**

Cochez les régions dans lesquelles vos équipes peuvent intervenir pour animer des sessions du module 2 ou réaliser des accompagnements pour le module 3.

☐Auvergne-Rhône-Alpes

☐Bourgogne-Franche-Comté

☐Bretagne

☐Centre-Val de Loire

☐Corse

☐Grand Est

☐Hauts-de-France

☐Ile-de-France

☐Normandie

☐Nouvelle-Aquitaine

☐Occitanie

☐Pays de la Loire

☐Provence-Alpes-Côte d’Azur

☐La réunion

☐Martinique

☐Guadeloupe

☐Guyane

**FORMATIONS POUR LESQUELLES VOUS CANDIDATEZ**

Cochez les formations thématiques pour lesquelles vous candidatez en plus du parcours en 3 modules

☐ Formation « les achats d’énergie »

☐ Formation « Energies Renouvelables et de Récupération »

☐ Formation « plan de mesurage »

1. **Compréhension du projet**

Décrivez votre compréhension du contexte, des enjeux et des objectifs du programme PACTE Industrie et du dispositif PROREFEI.

(10 lignes maximum, une réponse individuelle du candidat est attendue).

→Votre réponse ici

1. **Planning des sessions** 
   1. **Module 2 du parcours de formation en 3 modules du 03/02/2025 au 14/11/2025**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Date formation | En présentiel ou en distanciel | Code postal (si présentiel) | Ville (si présentiel) | Région (si présentiel) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

* 1. **Formations thématiques pour lesquelles vous postulez du 03/02/2025 au 31/12/2025**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Date formation | En présentiel ou en distanciel | Code postal (si présentiel) | Ville (si présentiel) | Région (si présentiel) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Référence de l’organisme de formation dans le secteur industriel**

Listez ci-dessous les actions et/ou études conduites dans des entreprises industrielles ces 3 dernières années

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entreprise** | **Dates et durée** | **Nombre de salariés de la structure** | **Secteur d’activités (ali, méta, etc.)** | **Types d’actions**  **et/ou d’études**  **(audit, étude de faisabilité, accompagnement SME...)** | **Objectifs de la mission /descriptif de l’action** | **Modalités pédagogiques / méthodologie de travail** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. **Référence de l’organisme de formation dans l’énergie**

Listez ci-dessous les actions/études conduisant à la maîtrise de l’énergie mises en place par votre organisme ces 3 dernières années.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entreprise** | **Dates** | **Nombre de salariés de la structure** | **Secteur**  **d’activité** | **Types actions**  **et/ou études**  **(audit, étude de faisabilité, accompagnement SME...) et leur durée** | **Objectifs de la mission /descriptif de l’action** | **Modalités pédagogiques / méthodologie de travail** | **Système étudié (vapeur, air comprimé, froid, séchage, four, procédé…)** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Référence de l’organisme en matière de mise en œuvre des formations**

Décrivez vos activités de formation sur un plan quantitatif et qualitatif. Ex. : Quelle part représente l’activité « formation » dans votre chiffre d’affaires ? Concernant les formations dispensées auprès des industriels (sur l’énergie), pouvez-vous indiquer des chiffres / informations clés (nombre de sessions, de stagiaires formés, durée des formations, villes). Quelle est votre approche en matière d’animation (techniques d’animation et types d’activités privilégiées, etc.) ?

(10 lignes maximum, une réponse individuelle du candidat est attendue).

→Votre réponse ici

1. **Stratégie pour atteindre les indicateurs de résultat du nombre de formés**

Comment allez-vous vous y prendre pour recruter et former 70 stagiaires minimum par an ? Ex. : Nombre de stagiaires prévus par session ? Votre stratégie commerciale (partenariats, vivier potentiel d’entreprises clientes (nombre, taille des entreprises ciblées, implantation géographique…), comment vous identifiez des entreprises clientes, etc.) ? Les actions de communication envisagées ?

* (10 lignes maximum, une réponse individuelle du candidat est attendue).

→Votre réponse ici

1. **Stratégie pour atteindre les indicateurs de satisfaction / qualité de la formation**

En tant qu’organisme de formation référencé, comment allez-vous vous organiser et coordonner vos équipes pour garantir la qualité des formations / coachings mis en œuvre et le respect des attendus liés au dispositif PROREFEI ? Quelle est l’organisation interne envisagée ?

(10 lignes maximum, une réponse individuelle du candidat est attendue).

→Votre réponse ici

1. **Votre démarche RSE**

Décrivez les mesures que vous mettez en place pour répondre aux enjeux de la RSE.

(10 lignes maximum, une réponse individuelle du candidat est attendue).

→Votre réponse ici