



Qui sont les référents énergie dans l'industrie française ?

Quelles sont les difficultés rencontrées ? Quelles sont les solutions à leur disposition ?

Résultats de l'enquête menée par ATEE et GMV

Contact :

Julien Adam – Chargé de mission Maitrise de l'énergie ATEE - 01 46 56 41 44 – j.adam@atee.fr





- **L'enquête : méthodologie et échantillon**
- Profil du responsable en charge de la gestion de l'énergie
- Politiques énergétiques des entreprises
- Les missions du référent énergie
- Typologie de la « fonction énergie »
- Les solutions et les outils à disposition du référent énergie proposées par l'ATEE



Méthodologie et échantillon

- **Un univers de référence : les établissements industriels**
 - L'hypothèse de départ retenue a été de considérer que la consommation d'énergie est d'abord liée à l'établissement plus qu'à celle d'entreprise.
 - Permet d'entrer en contact avec des intervenants opérationnels qui autrement auraient été exclus en choisissant la notion d'entreprise
- **Enquête menée auprès de 759 établissements** en variant les **secteurs d'activités** et la **taille des établissements** interrogés.
 - L'enquête, d'une durée moyenne de 20 minutes, s'est déroulée entre le 2 avril et le 17 avril 2015.
 - L'échantillon a été construit de façon "raisonnée" afin de pouvoir disposer d'un nombre minimum d'opinions par catégorie d'établissement et ce, pour améliorer les possibilités de comparaison sectorielle qui croissent en fonction du nombre d'observations.
- **Principaux objectifs de l'étude.**
 - ① **Décrire les profils** des personnes en charge de la fonction maîtrise de l'énergie
 - ② **Caractériser l'organisation et le management de l'énergie** dans les entreprises et établissements
 - ③ **Identifier les besoins et attentes** des Responsables Energie
 - ④ **Etablir une typologie des référents énergie**

Méthodologie et échantillon



| Echantillon | Effectifs | | | | Total |
|------------------------------------|----------------------|------------|------------|-----------------|------------|
| | Moins de 50 salariés | 50 - 249 | 250 - 999 | > 1000 salariés | |
| <i>Agro-alimentaire</i> | 4 | 65 | 12 | 1 | 82 |
| <i>Matériaux de construction</i> | 2 | 37 | 12 | 1 | 52 |
| <i>Industrie chimique</i> | 2 | 59 | 29 | 4 | 94 |
| <i>Mécanique-électrique</i> | 8 | 164 | 80 | 17 | 269 |
| <i>Métallurgie hors sidérurgie</i> | 4 | 92 | 22 | 4 | 122 |
| <i>Papier-carton</i> | | 24 | 6 | | 30 |
| <i>Industries diverses</i> | 5 | 81 | 21 | 3 | 110 |
| Total | 25 | 522 | 182 | 30 | 759 |

| Echantillon redressé | Effectifs | | | | Total |
|------------------------------------|----------------------|------------|------------|-----------------|------------|
| | Moins de 50 salariés | 50 - 249 | 250 - 999 | > 1000 salariés | |
| <i>Agro-alimentaire</i> | 6 | 116 | 12 | 1 | 135 |
| <i>Matériaux de construction</i> | 2 | 33 | 6 | 0 | 41 |
| <i>Industrie chimique</i> | 2 | 49 | 14 | 1 | 66 |
| <i>Mécanique-électrique</i> | 7 | 154 | 42 | 6 | 209 |
| <i>Métallurgie hors sidérurgie</i> | 3 | 87 | 12 | 1 | 104 |
| <i>Papier-carton</i> | | 21 | 3 | | 24 |
| <i>Industries diverses</i> | 8 | 148 | 22 | 2 | 180 |
| Total | 28 | 608 | 111 | 12 | 759 |

| % | | | | |
|----------------------|------------|------------|-----------------------|-------------|
| Moins de 50 salariés | 50 - 249 | 250 - 999 | Plus de 1000 salariés | Total |
| 1% | 9% | 2% | 0% | 11% |
| 0% | 5% | 2% | 0% | 7% |
| 0% | 8% | 4% | 1% | 12% |
| 1% | 22% | 11% | 2% | 35% |
| 1% | 12% | 3% | 1% | 16% |
| 0% | 3% | 1% | 0% | 4% |
| 1% | 11% | 3% | 0% | 14% |
| 3% | 69% | 24% | 4% | 100% |

| Moins de 50 salariés | 50 - 249 | 250 - 999 | Plus de 1000 salariés | Total |
|----------------------|------------|------------|-----------------------|-------------|
| 1% | 15% | 2% | 0% | 18% |
| 0% | 4% | 1% | 0% | 5% |
| 0% | 7% | 2% | 0% | 9% |
| 1% | 20% | 6% | 1% | 28% |
| 0% | 11% | 2% | 0% | 14% |
| 0% | 3% | 0% | 0% | 3% |
| 1% | 19% | 3% | 0% | 24% |
| 4% | 80% | 15% | 2% | 100% |



- L'enquête : méthodologie et échantillon
- **Profil du responsable en charge de la gestion de l'énergie**
- Politiques énergétiques des entreprises
- Les missions du référent énergie
- Typologie de la « fonction énergie »
- Les solutions et les outils à disposition du référent énergie proposées par l'ATEE



Profil type du référent énergie dans l'industrie

75%

Une fonction encore **très largement masculine** (75%)

43%

Un **niveau d'études supérieures important**, avec 43% des responsables ayant au moins un BAC +5

20%

Une formation initiale ou continue **rarement en lien avec le domaine de l'énergie** (seulement 20%)

48%

Un profil plutôt « **Junior** » : **48% des personnes cumulent au plus 5 ans dans le domaine de l'énergie** (pour beaucoup, le poste occupé correspondant donc au 1^{er} emploi dans leurs carrières professionnelles)

4/10

Une fonction relativement « **jeune** » dans l'entreprise pour près de **4 entreprises sur 10**

Dans quelles fonctions retrouve-t-on les référents énergie?

3 grands profils de fonctions :

Principaux intitulés des fonctions du référent énergie :

**Les Experts HQSE
(53%)**

- Energies (5%)
- Environnement (8%)
- **HQSE – encadrement (29%)**
- **HQSE – Animation (11%)**

**Les Techniciens
(32%)**

- **Technique / Méthode / ... (12%)**
- **Maintenance (17%)**
- Production (3%)

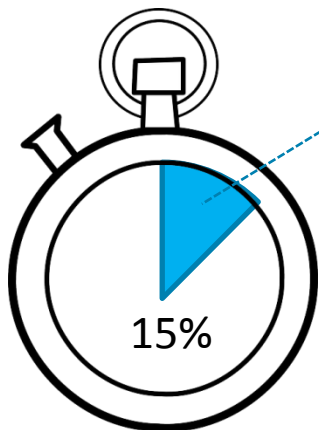
**Les
Transverses
(15%)**

- Direction d'établissement ou d'entreprise (5%)
- Achats et Administratif & Financier (5%)
- Services Généraux ou Techniques (4%)

- Seuls 5% des intitulés de fonction comportent la mention « **énergie** » !
- La **fonction référent énergie est difficilement identifiable** dans les industries françaises, avec des interlocuteurs aux titres et fonctions multiples.
- Une **fonction Responsable Energie assurée principalement par des profils Hygiène – Qualité – Sécurité – Environnement (HQSE)**, en particulier par **les plus jeunes** âgés de moins de 30 ans (76% « d'experts » contre 53% au global)

Seulement 15% du temps de travail dédié à la gestion de l'énergie !

Quel part du temps consacré à l'énergie?



Une fonction Energie très très rarement exclusive ! Avec en moyenne **seulement 15% du temps de travail** consacré à la fonction Energie dans les entreprises

Part du temps de travail dédié à la fonction Energie : 15%

Profils Transverses : 11%

Profils Techniques : 13%

Profils Experts HQSE : 17%

Une spécialisation plus forte de la fonction HQSE

1%

C'est la part des référents énergie interrogés consacrant 100% de leur temps à la gestion de l'énergie



En dehors de l'énergie, quels sont les autres domaines d'intervention des référents énergie?

Profils HQSE

- **Sécurité (personnel, normes) (63%)**
- **Développement durable / environnement (55%)**
- **Qualité (43%)**
- **Hygiène, santé (39%)**

Profils Techniques

- **Logistique, maintenance (44%)**
- **Production (30%)**
- **Méthode et travaux neufs (30%)**
- **Services généraux (22%)**

Profils Transverses

- **Direction de projet (20%)**
- **Administratif (17%)**
- **Direction de site (14%)**
- **Ressources humaines (13%)**
- **Financier (13%)**
- **Communication (12%)**
- **Direction générale (12%)**

2/3 Part des référents énergie ont un rôle d'encadrement

4 Nombre d'intervenants sur les problématiques énergétiques en moyenne par site



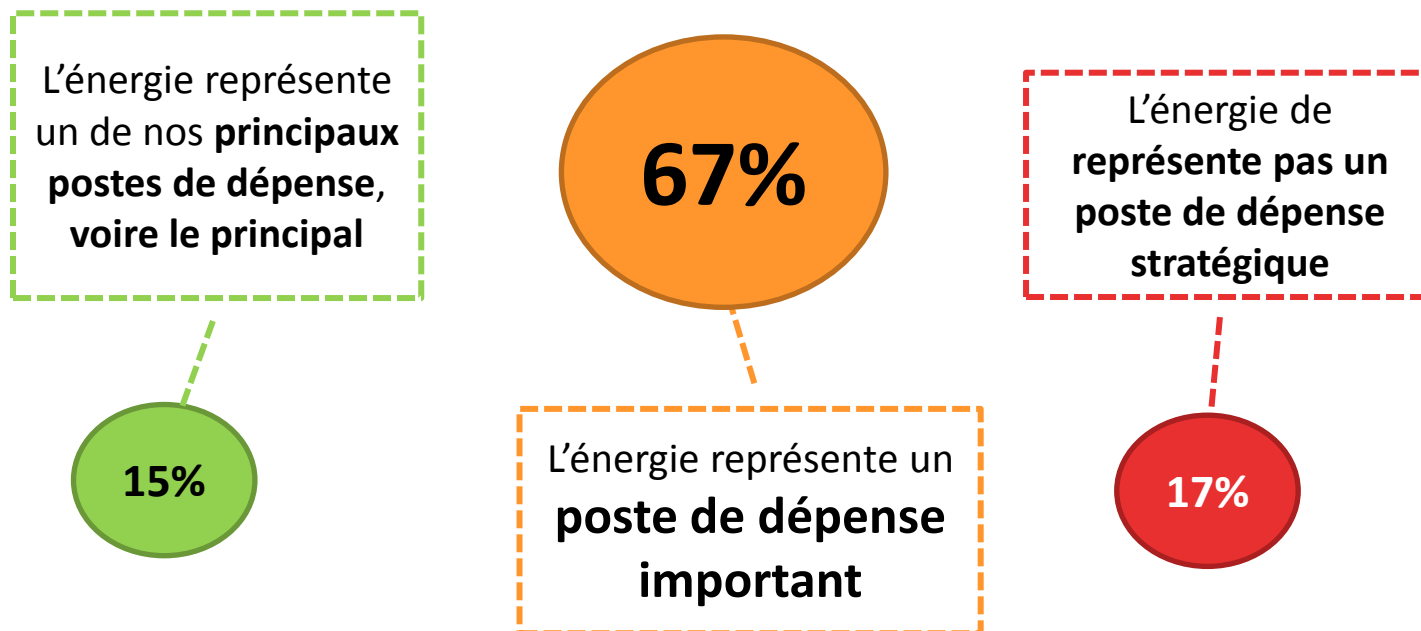
- L'enquête : méthodologie et échantillon
- Profil du responsable en charge de la gestion de l'énergie
- **Politiques énergétiques des entreprises**
- Les missions du référent énergie
- Typologie de la « fonction énergie »
- Les solutions et les outils à disposition du référent énergie proposées par l'ATEE



Quelle importance accordée aux dépenses énergétiques ?

- L'énergie : Un poste de dépense **stratégique** pour seulement 15% des entreprises interrogées
 - Pas d'effet de la taille des établissements
 - Un enjeu plus fort pour les Matériaux de construction

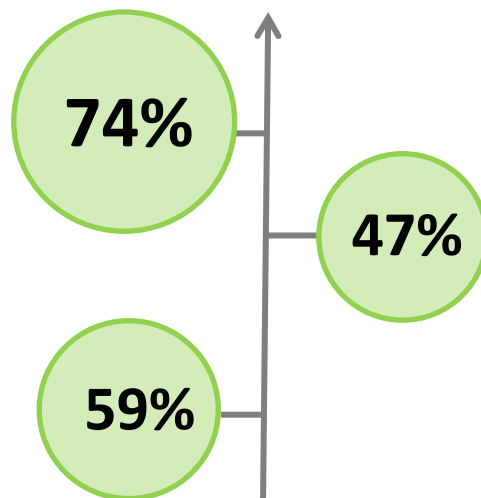
Laquelle de ces situations correspond le mieux à votre entreprise ?



Quelle vision de la démarche énergie par l'entreprise?

Part des responsables « tout à fait d'accord » ou « plutôt d'accord » avec les affirmations suivantes :

La démarche énergie est surtout considérée comme un **levier d'amélioration de compétitivité** pour l'entreprise



Mon entreprise **a réussi à lier la recherche de rentabilité** à une démarche Energie ambitieuse

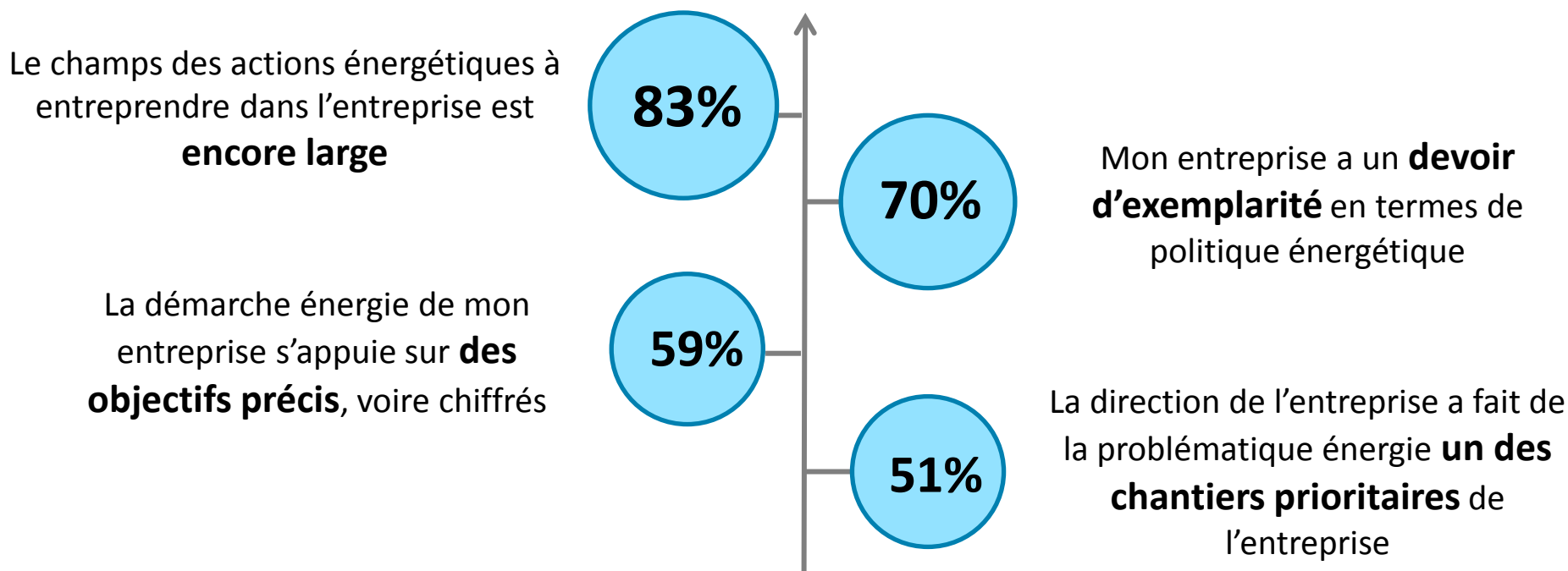
La démarche Energie est surtout considérée comme **une opportunité commerciale** dans mon entreprise

- La démarche Energie est rarement perçue comme un levier commercial sur le chiffre d'affaires
- A contrario, elle est perçue dans près de $\frac{3}{4}$ des cas comme **un levier d'amélioration de la compétitivité des entreprises, mais encore largement perfectible**
 - Une conciliation avec les objectifs de rentabilité plus grande dans les plus grands établissements
 - Et dans les **Matériaux de construction** et **l'Agroalimentaire**



Quelles politiques énergétiques des entreprises?

Part des entreprises « tout à fait d'accord » ou « plutôt d'accord » avec les affirmations suivantes :



- Un **appui perçu de la direction en net retrait** par rapport : - aux enjeux de devoir d'exemplarité des entreprises; - des leviers d'actions énergétiques encore possibles
- Un décalage de perception moindre dans les **plus grands établissements...**
- ... et dans **l'Agroalimentaire**, contrairement à 3 autres secteurs où le décalage est très marqué : **Métallurgie** (hors sidérurgie), **Mécanique-électrique** et **Industries diverses**



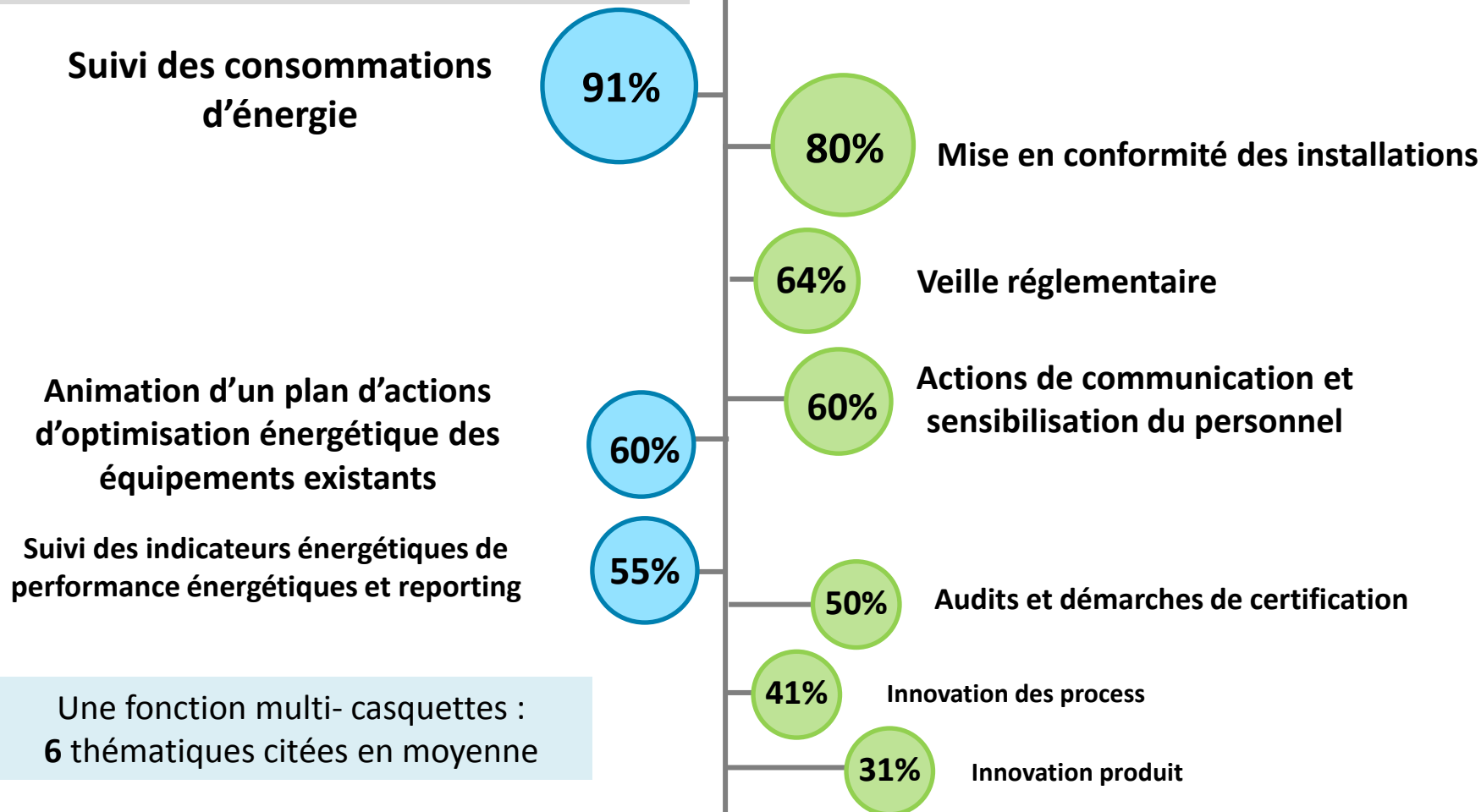
- L'enquête : méthodologie et échantillon
- Profil du responsable en charge de la gestion de l'énergie
- Politiques énergétiques des entreprises
- **Les missions du référent énergie**
- Typologie de la « fonction énergie »
- Les solutions et les outils à disposition du référent énergie proposées par l'ATEE



Quelles sont les principales missions dévolues à la fonction énergie?

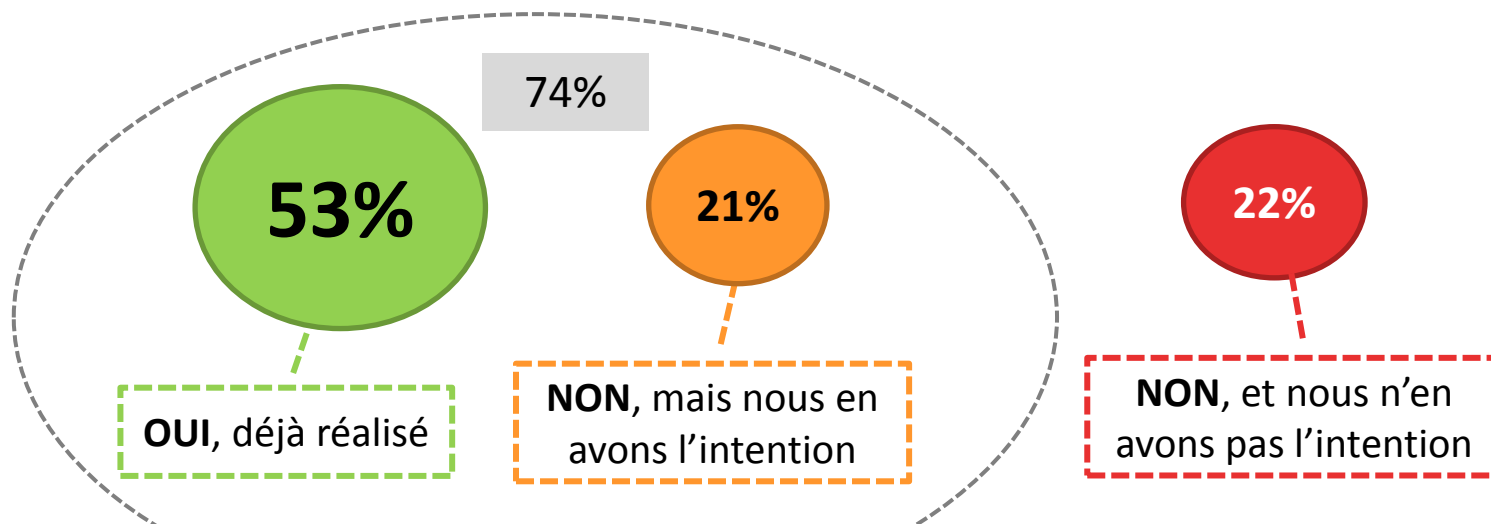
Missions de « pilotage » de la performance énergétique

Missions transverses et de long terme



Audits énergétiques : ou en sont les entreprises ?

Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé un audit (ou diagnostic) énergétique ?



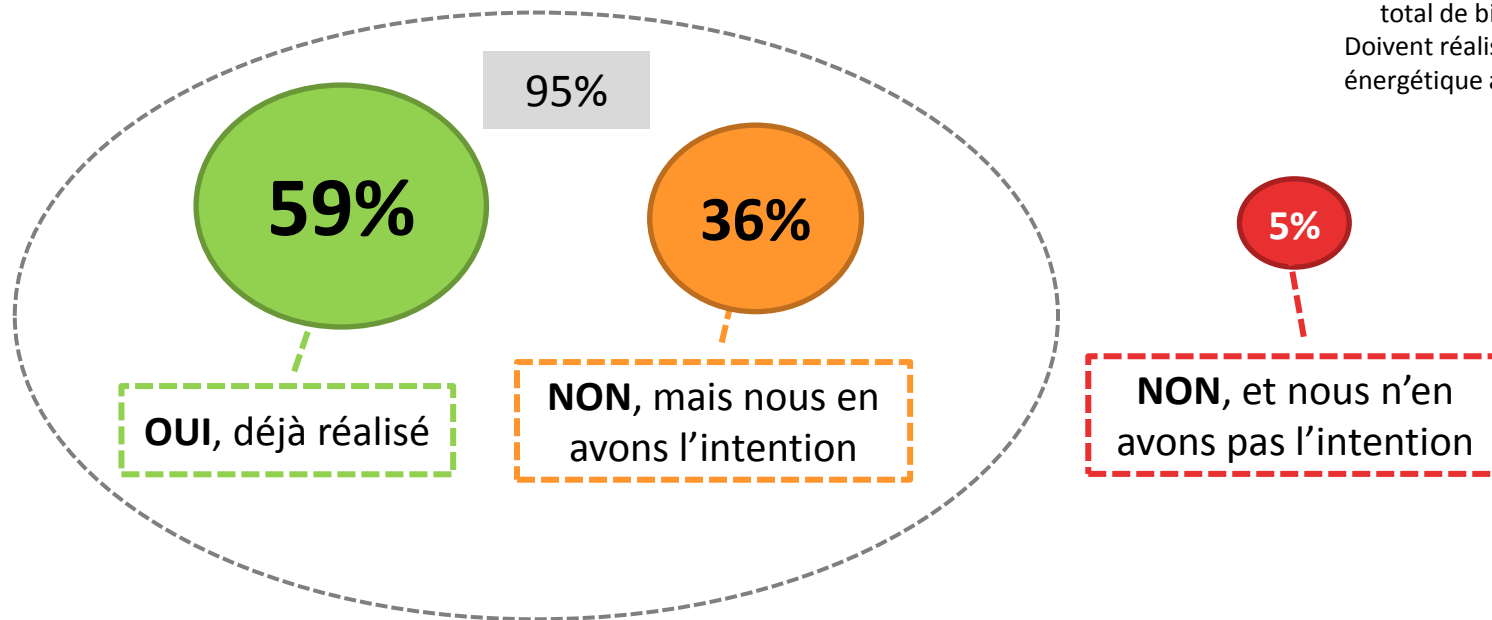
74% des entreprises ont, ou ont l'intention de réaliser cet audit.

- Les **plus grands établissements** sont davantage concernés...
- ... comme l'**Agroalimentaire**, secteur le plus en avance (75% de réalisation contre 53% au global)
 - Contrairement à la **Métallurgie (hors sidérurgie)**, secteur le moins soumis à obligation, ainsi que les **industries diverses** où l'on recense le moins d'intentions
 - **A noter** : si le **Mécanique-électrique** est le secteur le plus en retard (46% de réalisation seulement), il devrait bien rattraper ce retard (26% d'intention contre 21% au global)



Où en sont les grandes entreprises* soumises à l'audit énergétique obligatoire?

Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé un audit (ou diagnostic) énergétique ?



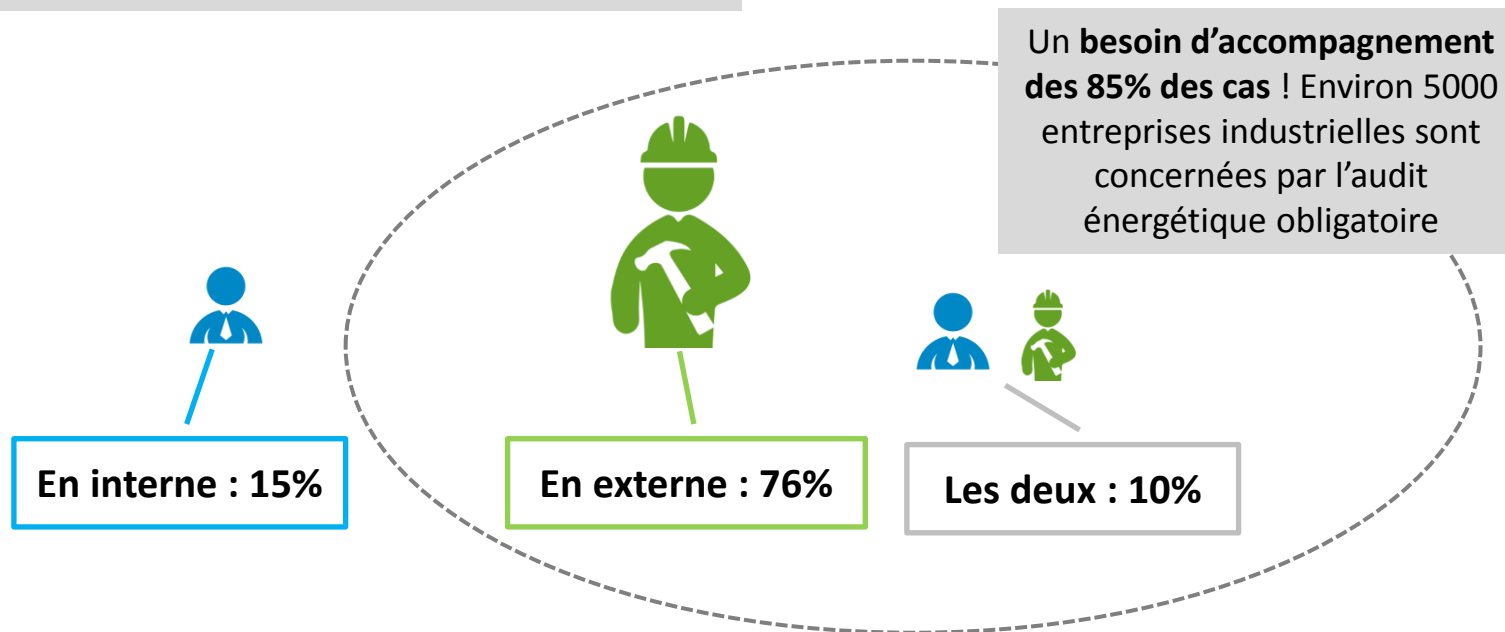
*Les grandes entreprises présentant soit :

- soit plus de 250 salariés
 - soit un chiffre d'affaires annuel supérieur à 50M€ ET un total de bilan dépassant 43M€
- Doivent réaliser un audit énergétique avant le 5/12/15

- **95% des entreprises** soumises à obligation d'audit énergétique au 5/12/15 ont, ou ont l'intention de réaliser un audit énergétique (reflète l'état d'avancement en juin 2015)
- Les grandes entreprises industrielles semblent prêtes pour l'échéance de décembre !

Réalisation des audits énergétiques : un fort besoin en accompagnement

Avez-vous l'intention de réaliser cet audit...



- Pour ceux qui ont l'intention de procéder à un audit, une projection forte vers une sous-traitance de l'audit à un prestataire extérieur
 - En particulier dans les plus grands établissements .

ISO 50001 : Ou en sont les entreprises?



Votre entreprise a-t-elle l'intention d'obtenir la certification ISO 50001 ?



- **5%** des entreprises interrogées sont **déjà certifiées ISO 50001** (12% pour les grandes entreprises)

OUI, nous en avons l'intention
Ce chiffre atteint 33% pour les grandes entreprises

17%

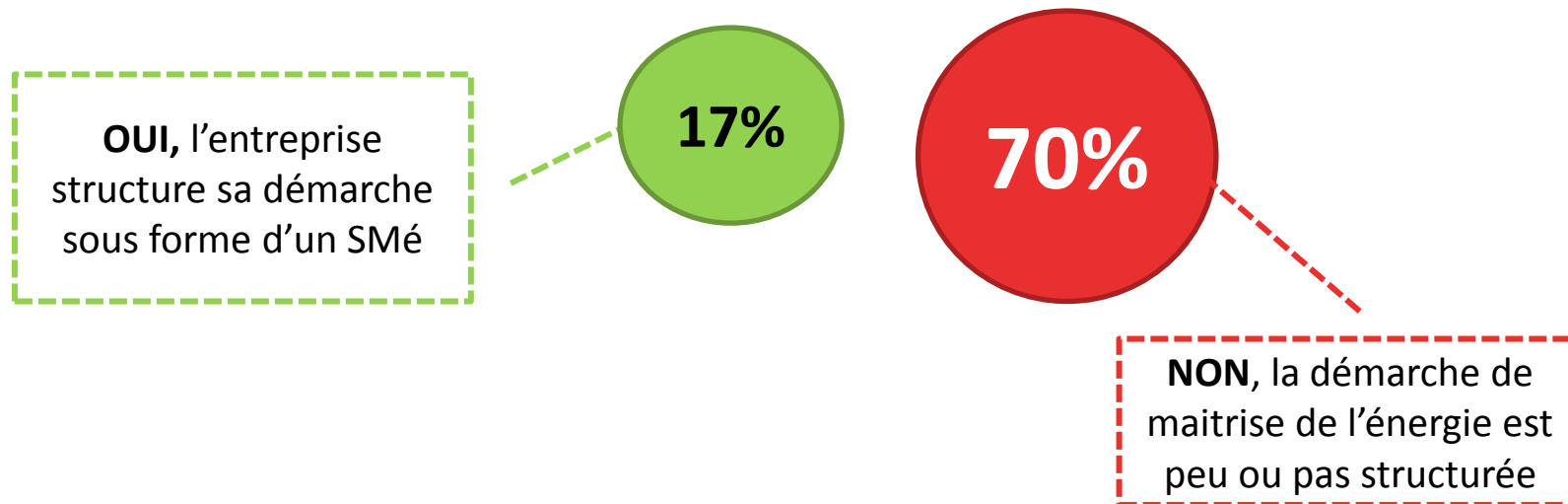
73%

NON, et nous n'en avons pas l'intention

- 5% des entreprises seulement sont **certifiées ISO 50 001** et **17%** ont l'intention de l'être
 - Les **plus grands établissements** sont très nettement plus concernés...
 - ... tout comme l'**Agroalimentaire**, les **Matériaux de construction** et la **Chimie**

Une démarche de maîtrise de l'énergie encore peu structurée dans les entreprises

Est-ce qu'un **système de management de l'énergie** permet à l'entreprise de structurer sa démarche d'amélioration de la performance énergétique?

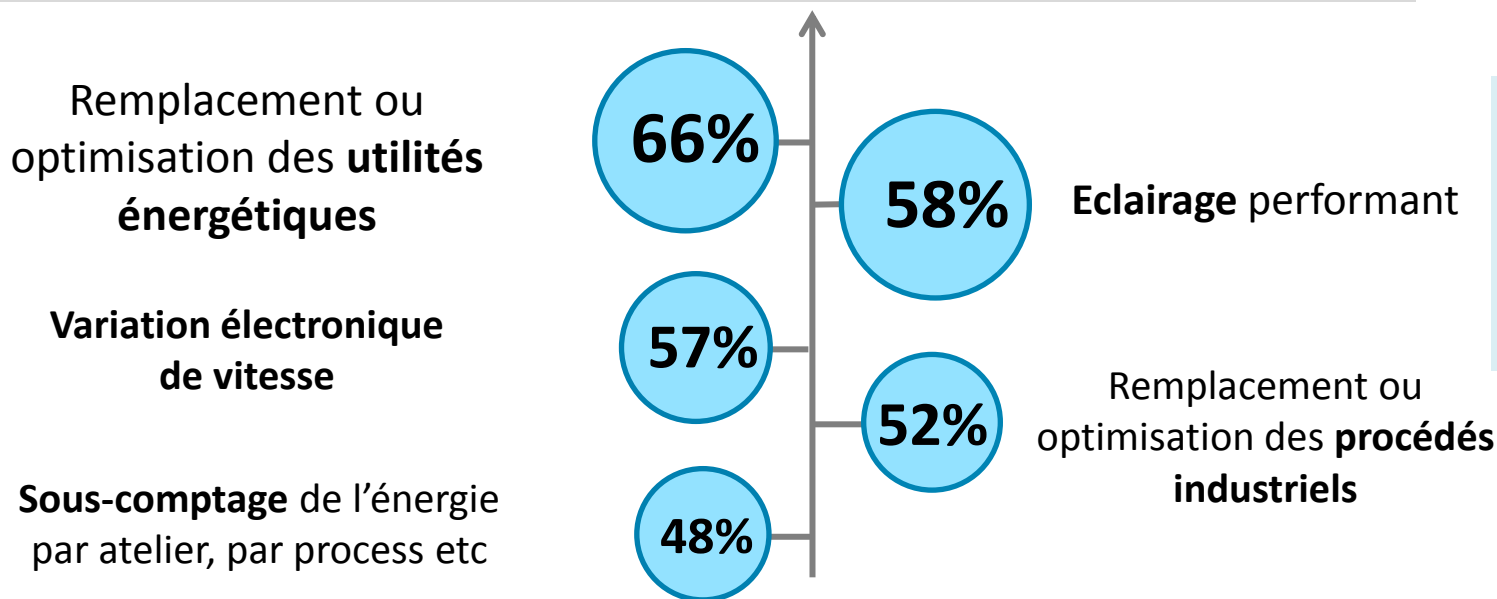


- Par définition, la démarche MDE des entreprises certifiées **ISO 50001** est davantage structurée
- **56% des entreprises ayant l'intention d'obtenir la certification ISO 50001** ont déjà structuré leur démarche de maîtrise de l'énergie
- **Les grands établissements (>250 salariés)** sont également davantage avancés (**41%**)



Quels sont les investissements déjà menés dans le cadre de la démarche énergie ?

Part des entreprises ayant **déjà réalisé les investissements** suivants dans le cadre d'une démarche de performance énergétique ?



1/3
seulement des entreprises déclare avoir bénéficié de **CEE**

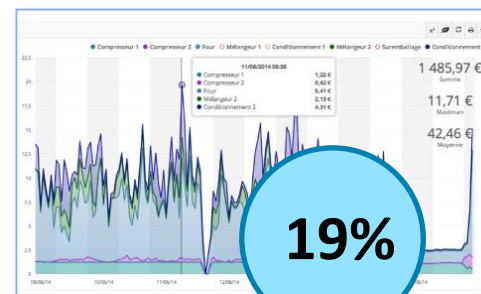
Plus de la moitié des entreprises ont déjà investi dans des **solutions techniques pour améliorer leurs performances énergétiques**

- En particulier les **plus grands établissements**
- Et l'**Agroalimentaire**, les **Matériaux de construction** et le **Papier-carton**

Outils de suivi et de pilotage : les référents énergie sont encore largement sous-équipés

Quels outils de suivi de la performance énergétiques utilisez-vous?

78%



19% sont équipés d'un **outil dédié à la gestion énergétique** (GTB, logiciel de gestion énergétique, monitoring...)

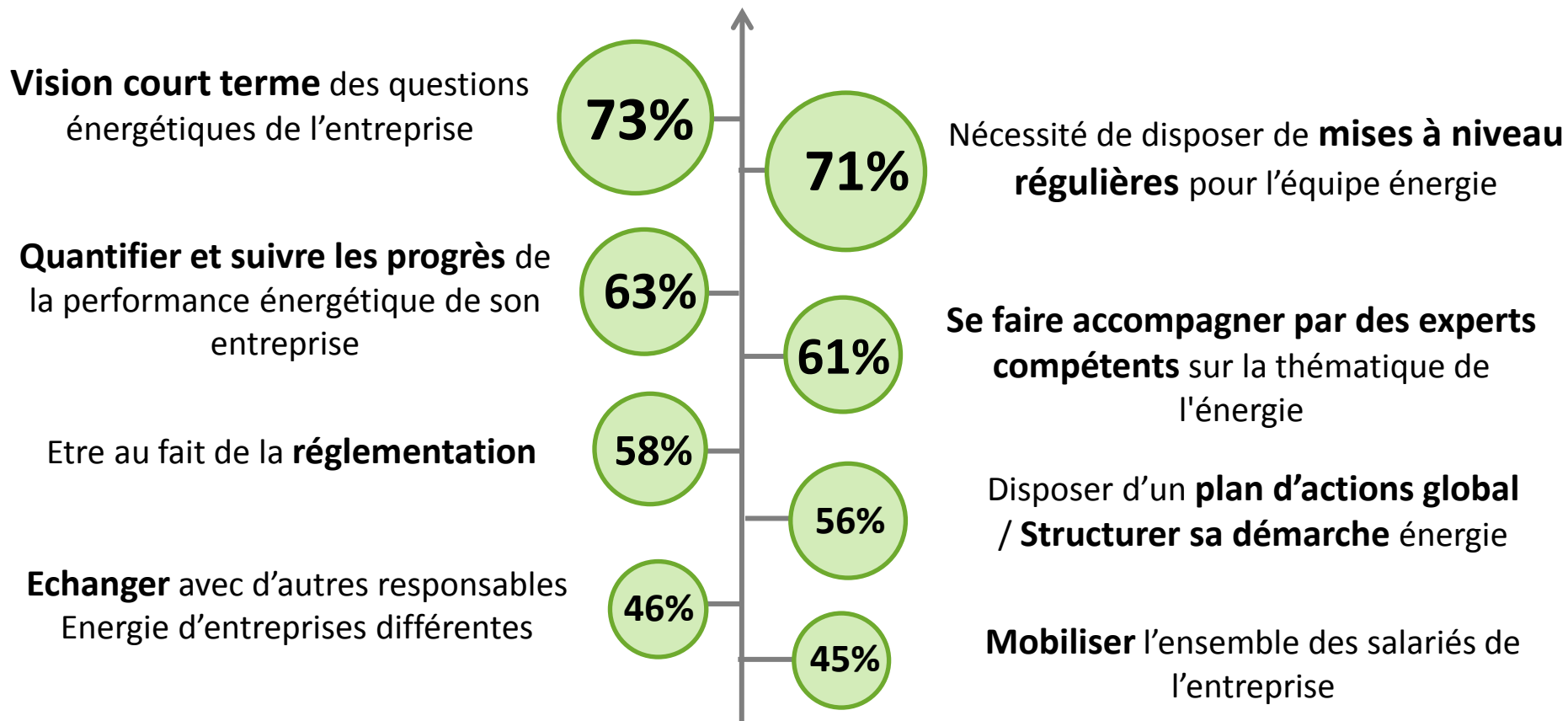
78% des référents énergie utilisent pour seul outil de suivi un **simple tableur** de type Excel

35% des entreprises interrogées sont équipées d'un **système de comptage de l'énergie** leur permettant de connaître leur consommations par usages énergétiques



Quelles sont les principales difficultés rencontrées par les référents énergie ?

Part des référents énergie confrontés aux **préoccupations / difficultés** suivantes :





- L'enquête : méthodologie et échantillon
- Profil du responsable en charge de la gestion de l'énergie
- Politiques énergétiques des entreprises
- Les missions du référent énergie
- **Typologie de la « fonction énergie »**
- Les solutions et les outils à disposition du référent énergie proposées par l'ATEE



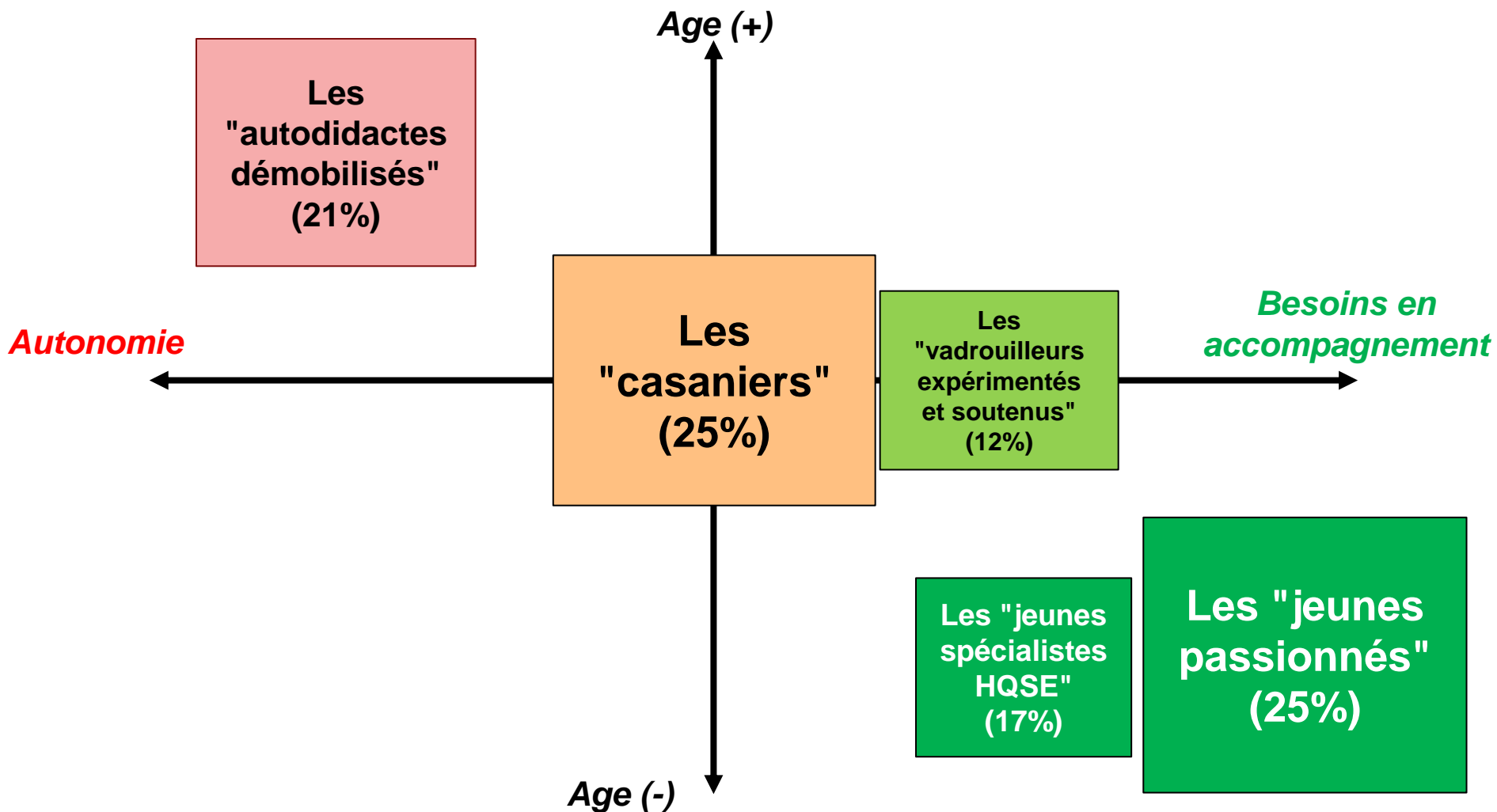
Elaboration d'une typologie de la fonction énergie dans l'industrie française

- **Objectif** : Identifier des groupes homogènes de référents énergie en termes de comportements et d'attitudes.
- **Méthode** : L'analyse des données permet de **séparer les personnes dans des groupes et d'identifier les variables qui contribuent le plus à les distinguer**. Permet de donner un sens aux groupes modélisés jusqu'à **nommer chacun d'eux pour résumer leur profil**.
 - La méthodologie utilisée repose sur une classification hiérarchique (méthode de Ward).
 - La segmentation s'est faite après réduction des dimensions grâce à une Analyse par Composantes Principales (ACP)
 - La segmentation a été opérée sur l'ensemble des variables (interlocuteurs et profils d'entreprises)



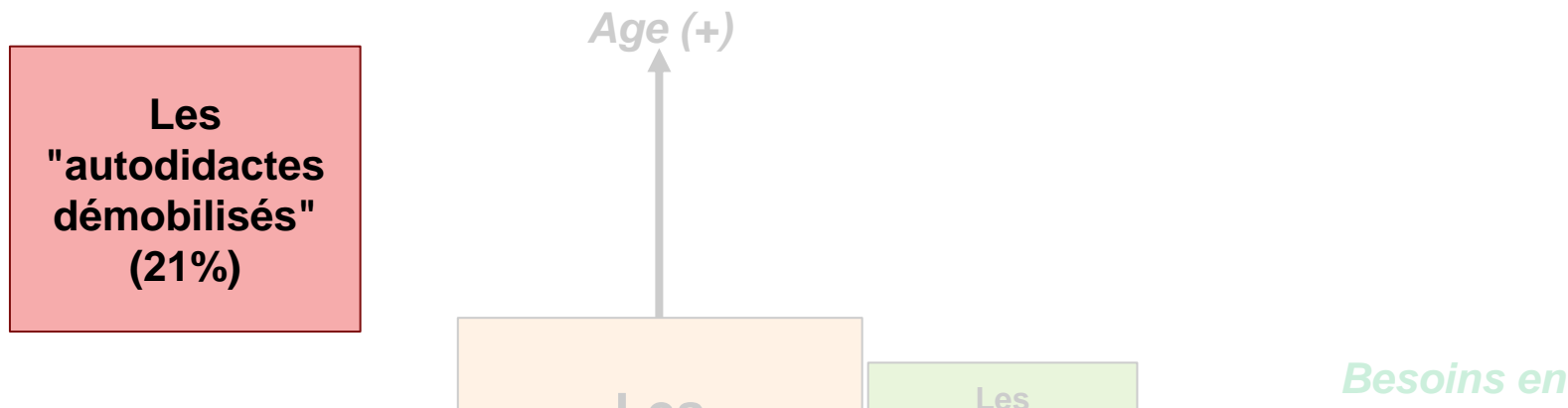
Typologie de la fonction énergie dans l'industrie

5 profils avec comme principaux déterminants l'âge et le besoin en accompagnement





Les « autodidactes démobilisés » (21%)



Les "autodidactes démobilisés" (21%)

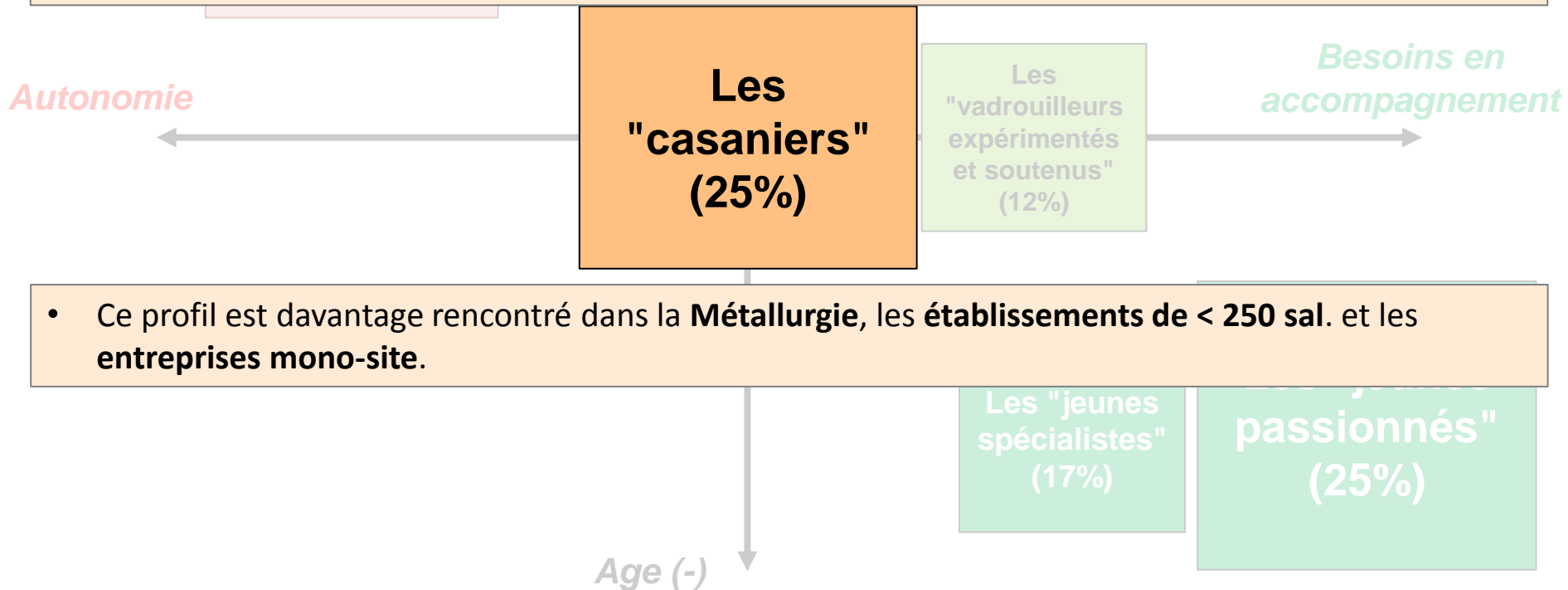
- il s'agit d'un profil **plus « technicien »** et donc **plus facilement identifiable, plus âgé et moins diplômé** que la moyenne, avec une **plus grande expérience cumulée dans l'énergie**.
- Des référents énergie **faiblement outillé et ne bénéficiant pas d'un appui fort de leur direction**, mais qui déclare néanmoins éprouver moins que la moyenne des difficultés dans le management de l'énergie
- **Un profil plus distant par rapport aux outils et services en EE disponibles sur le marché**
- Ce profil est davantage rencontré dans les **Industries diverses**, les **établissements de < 250 sal.**, les entreprises **mono-site** et les entreprises **indépendantes**.
- **Peu d'intérêt** pour les services / outils en efficacité énergétique



Les « casaniers » (25%)

Les casaniers (25%)

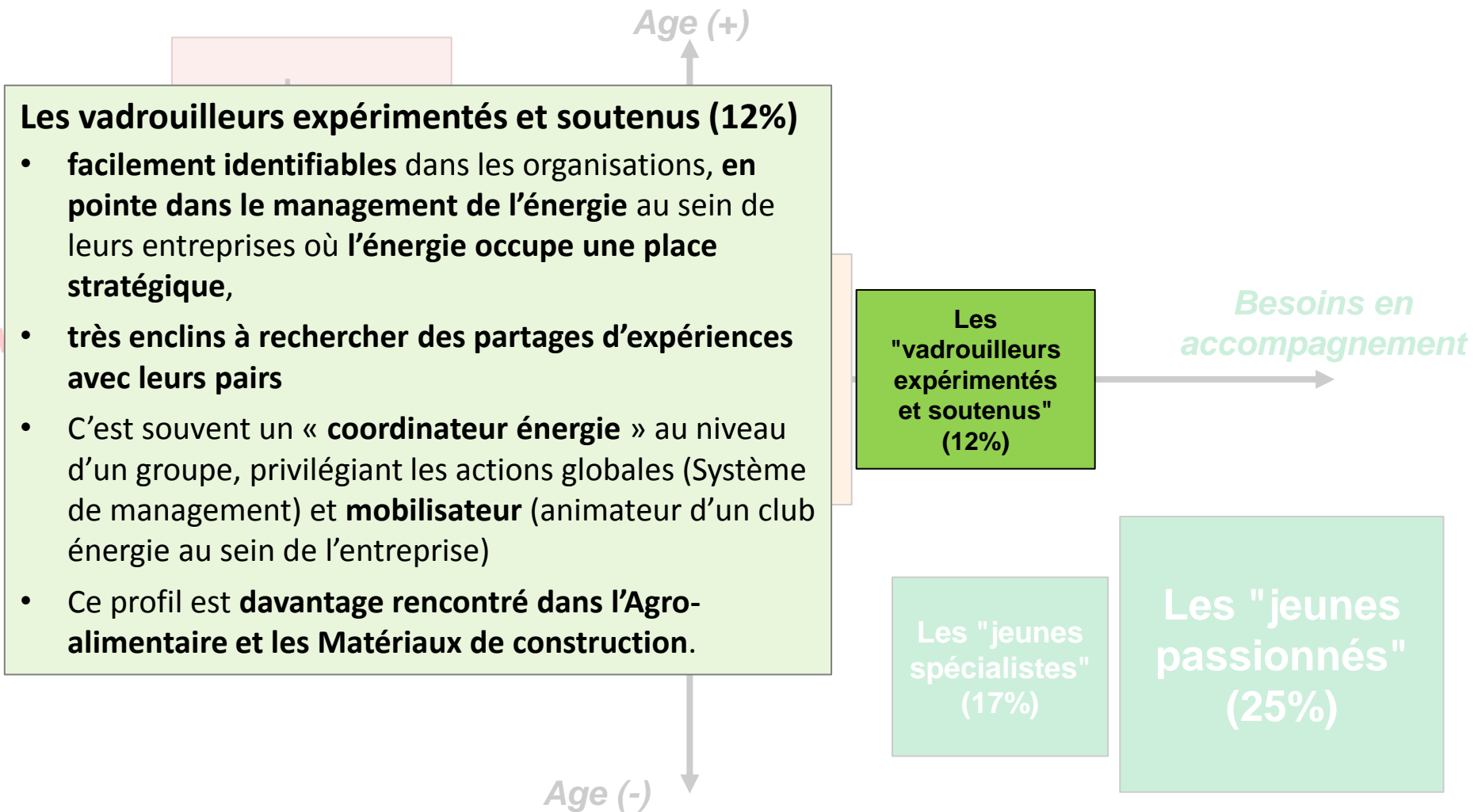
- profil plus **difficilement identifiable** dans les organisations, **plus mature** grâce à une expérience dans l'énergie plus grande
- **tendance à se complaire dans ses modes de fonctionnement actuels en privilégiant des actions passives descendantes** (sensibilisation des salariés par voie d'affichage par exemple) et **peu enclin à faire appel à une expertise ou un prestataire externe.**



- Ce profil est davantage rencontré dans la **Métallurgie**, les **établissements de < 250 sal.** et les **entreprises mono-site.**



Les « vadrouilleurs expérimentés et soutenus » (12%)





Les « jeunes spécialistes HQSE » (17%)

Les Jeunes spécialistes HQSE (17%)

- profil **plus jeune, plus féminin**, et facilement **identifiable** dans les organisations car très centré sur les **problématiques HQSE**.
- **Faiblement formé aux problématiques énergétiques et faiblement outillés**, ces référents énergie ont souvent pour mission d'amorcer une démarche de MDE dans leur entreprise
- ces responsables ont un **besoin très fort d'être accompagnés pour investir le champ des missions qui leurs sont dévolues** sur des problématiques parfois simple (suivis et diagnostics énergétiques, achats d'énergie...)
- Profil au stade du « **comment faire?** »
- Ce profil est davantage rencontré dans la Mécanique-électrique et les établissements de > 250 sal.

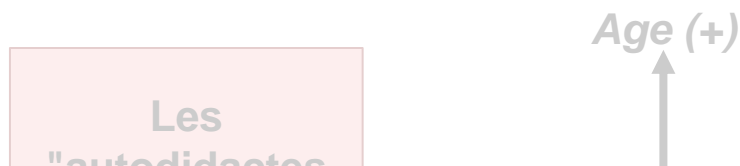
Age (-)

Les "jeunes
spécialistes
HQSE"
(17%)

Les "jeunes
passionnés"
(25%)

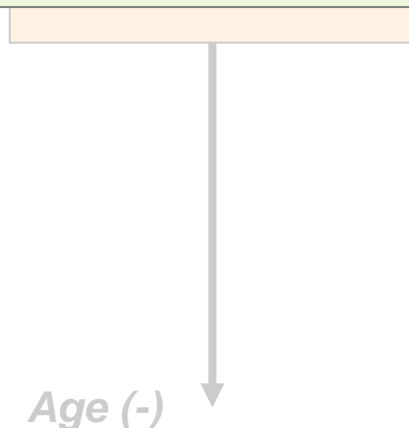


Les « jeunes passionnés » (25%)



Les Jeunes passionnés (25%)

- profil plus **jeune, difficilement identifiable** dans les organisations, **très impliqué dans le management de l'énergie** et **très intéressé par l'ensemble des services proposés** susceptibles de les aider à remplir leurs fonctions, y compris ceux nécessitant de se déplacer.
- Profil au stade du « **comment piloter? Quelles solutions appliquer?** »
- Ce profil est **davantage rencontré dans l'Agro-alimentaire et les établissements de > 250 sal.**
- A terme, ils deviendront probablement des "vadrouilleurs expérimentés et soutenus »



Les "jeunes
spécialistes
HQSE"
(17%)

**Les "jeunes
passionnés"
(25%)**



La fonction Énergie dans le milieu industriel fait état de nombreuses difficultés

- Des responsables **encore peu expérimenté en matière de management de l'énergie**
 - Des études longues pour beaucoup, avec une entrée tardive sur le marché du travail, rarement en lien avec le domaine de l'énergie (20%)
 - Une faible ancienneté au poste (5 ans au plus pour plus de la moitié des interlocuteurs),
 - Une faible expérience cumulée dans le domaine de l'énergie (5 ans au plus pour près de la moitié d'entre eux),
 - Un profil de qualicien dominant, en particulier avec des jeunes de moins de 30 ans très majoritairement spécialisés dans les problématiques HQSE et qui se confrontent aux problématiques énergétiques une fois en poste en milieu industriel.
- **Un manque de temps évident consacré à la fonction énergie (15%)** au regard des autres fonctions assurées par les interlocuteurs.
 - Un temps dédié de plus émietté autour de nombreuses thématiques à suivre dans le domaine de l'énergie. Dès lors, une difficulté à se tenir régulièrement à niveau (réglementation, best practices, veille technique et technologique, etc.)
- Hormis l'audit énergétique, cette fonction semble encore **très faiblement outillée**
 - peu de solutions logicielles de suivi des consommations, sensibilisation des salariés par simple voie d'affichage (bonnes pratiques, voire indicateurs suivis), SMé encore peu répandu, peu de budgets dédiés aux actions / problématiques énergétiques



Des différences fortes en termes de management de l'énergie dans les industries françaises



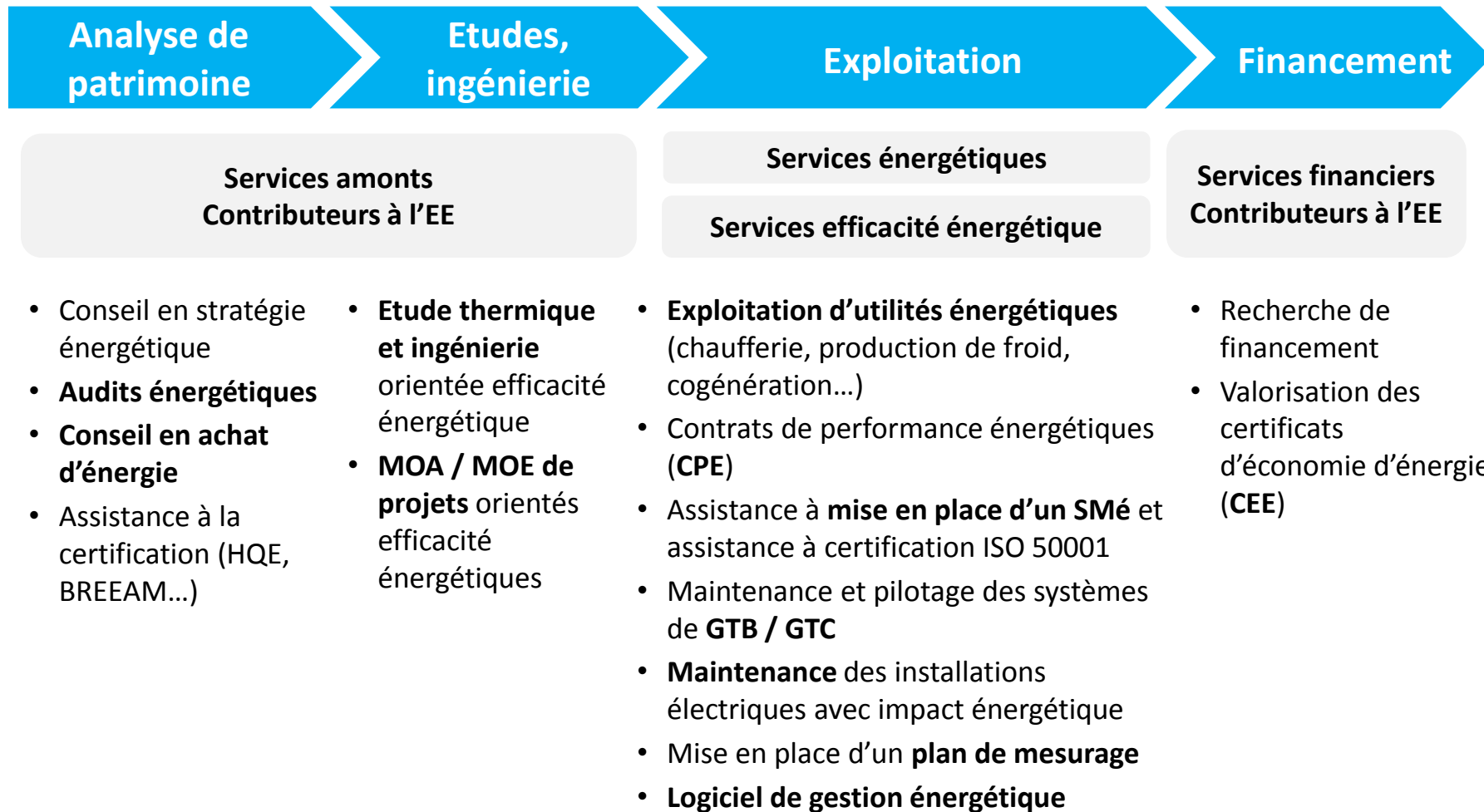
- l'enjeu « stratégique » des énergies ne diffère pas fortement selon la taille des entreprises
- les plus petits établissements semblent moins en avance et moins outillés pour accroître leur performance énergétique et leur besoin d'accompagnement est encore plus fort que dans les grands établissements
- Des différences de management fortes existent entre les secteurs, avec **3 secteurs en pointe** : la Chimie, l'Agro-alimentaire et les Matériaux de construction.



- L'enquête : méthodologie et échantillon
- Profil du responsable en charge de la gestion de l'énergie
- Politiques énergétiques des entreprises
- Les missions du référent énergie
- Typologie de la « fonction énergie »
- **Les solutions et les outils à disposition du référent énergie proposées par l'ATEE**



Quels sont les services en EE à disposition des référents énergie?



Les guides techniques et pédagogiques ATEE

Objectifs

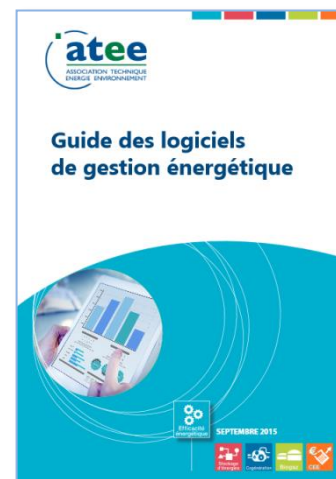
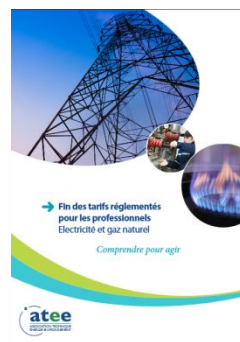
- Produire des guides pratiques sur les sujets de préoccupation des responsables énergie en entreprise.
- Impliquer les adhérents experts (fournisseurs de solutions) dans la réalisation des guides.

Accès libre sur
atee.fr



Existant

- [Audit énergétique](#)
- [Tableau de bord énergie](#)
- [Guide pratique de l'Air Comprimé](#)
- [Fin des tarifs Réglementés de Vente \(TRV\) pour les professionnels – Electricité et Gaz Naturel](#)
- [Logiciels de gestion énergétiques \(septembre 2015\)](#)



En cours

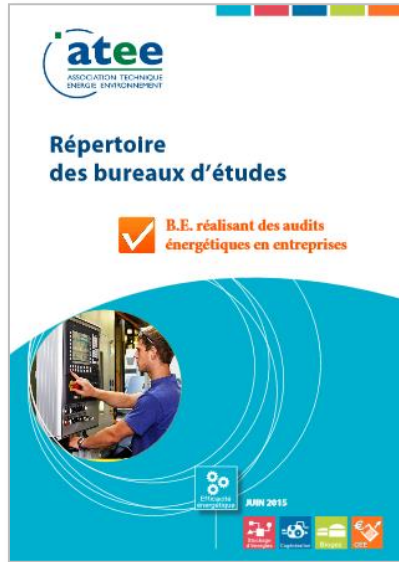
- Guide pratique des solutions de comptage de l'énergie





Choisir un auditeur énergétique

Un répertoire ATEE à disposition des référents énergie



Cliquer sur le nom du BE pour atteindre sa fiche

| | QUALIFICATIONS EN AUDIT ENERGETIQUE | | | SECTEURS D'INTERVENTION PRINCIPAL ET SECONDAIRES | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|-----------|-----------|--|------------------|---------------------|--------|
| | Bâtiment | Industrie | Transport | Industrie | Grande Tertiaire | Grande distribution | Autres |
| AD FIVE | | ✓ | | X | | | |
| AIE | P | ✓ | C | X | X | X | X |
| AKA/OULE | ✓ | ✓ | P | X | X | X | |
| ALLIANCE 2i | ✓ | P | | X | X | | X |
| ALTEREA | ✓ | P | | X | X | X | X |
| ALTERECO | ✓ | | | X | X | | X |
| APL France | P | | | | | | X |
| ASSIST | | | | X | X | X | X |
| ATANOR | | | | X | | | |
| BERTIN TECHNOLOGIE | | ✓ | | X | | | |
| BHC ENERGY | ✓ | ✓ | | X | X | X | X |
| BM ENGINEERING | | ✓ | | X | | | |
| BURGEAP | ✓ | ✓ | | X | X | X | |
| B4E | | P | | X | X | | |
| CAP INGELEC | C | C | | X | X | | X |
| CLER INGENIERIE | P | P | | X | X | | |
| CORECTEC | | ✓ | | X | | | |
| ECO GREEN ENERGY | | ✓ | | X | | | |
| ENEOR | ✓ | ✓ | | X | X | X | X |
| ENERGETHIK | ✓ | ✓ | | X | X | | |
| E-NERGY | ✓ | | | X | X | | |
| FLUELEC | ✓ | | | X | | X | X |
| GEO ENERGIE ET SERVICES | C | | | X | X | | |
| GREENBIRDIE | ✓ | ✓ | ✓ | X | X | X | X |
| H3C | ✓ | ✓ | | X | X | X | |
| HELIOPROJET | ✓ | ✓ | | X | | X | X |
| INCUB ETHIC | | C | | X | X | X | X |
| INDDIGO | ✓ | ✓ | P | X | X | X | |
| INVENTAGE | | ✓ | | X | X | X | |
| KERDOS ENERGY | | ✓ | | X | X | X | |
| MANEXI | ✓ | | | | X | X | X |
| 21 MED INGENIERIE | ✓ | P | | X | X | X | X |
| NEPSEN | ✓ | ✓ | | X | X | X | X |
| OKAVANGO-ENERGY | ✓ | ✓ | ✓ | X | X | | |
| OBJECTIF 54 | C | | | | X | | X |
| OPTNERGIE | | ✓ | | X | X | X | |
| ORDIFLUIDES | | | | X | X | | |
| POUGET CONSULTANTS | ✓ | | | | X | X | X |
| PROWATT | ✓ | ✓ | | X | X | | X |
| S2E | ✓ | ✓ | | X | X | | X |
| SENS 4 | | P | | X | X | X | |
| SOLA.I.R | ✓ | | | X | X | | X |
| SUNVALOR | ✓ | ✓ | | X | X | | |
| UTILITIES PERFORMANCE | | ✓ | | X | X | X | |
| WINERGIA | ✓ | ✓ | | X | X | X | |

Quels sont les secteurs d'intervention?

Quels sont les qualifications des auditeurs énergétiques?



Accès libre sur :

<http://atee.fr/management-de-lenergie-audit-energetique>

Choisir un auditeur énergétique

Répertoire ATEE des auditeurs énergétiques



Accès libre sur :

<http://atee.fr/management-de-lenergie-audit-energetique>

atee Répertoire ATEE des bureaux d'étude réalisant des Audits Énergétiques en entreprise

OPTINERGIE

Dernière mise à jour : 01/10/2015

ADRESSE

Technopole Hélioparc - 2 avenue Pierre Aggot
64033 - PAU cedex 9
www.optinergie.fr

CONTACT

Lionel BARBE
05 59 82 90 80
lionel.barbe@optinergie.fr

L'ENTREPRISE

SARL créée en 2008

- Effectifs de l'entreprise : 5 salariés
- Chiffre d'affaire 2014 : 440 k€
- Champ géographique d'intervention : France métropolitaine, DOM, Union Européenne

L'ACTIVITÉ AUDIT ÉNERGÉTIQUE

- Part de l'activité audit énergétique : 75%
- Répartition de l'activité audit énergétique selon les secteurs :

| | | |
|---------------------|-----|-------------|
| Industrie | 55% | depuis 2008 |
| Grand tertiaire | 10% | depuis 2008 |
| Grande distribution | 35% | depuis 2008 |

MOYENS HUMAINS POUR LES AUDITS ÉNERGÉTIQUES

- Salariés ayant les compétences nécessaires pour mener un audit énergétique : 5 salariés dont :
 - 5 Ingénieurs/cadres ayant 11 ans d'ancienneté en moyenne
 - 0 Techniciens

MOYENS MATÉRIELS DE MESURE

| Matériel de mesure | Quantités |
|---|-----------|
| Sonde enregistreuse de température, humidité | 50 |
| Analyseur de réseaux électrique triphasés | 25 |
| Centrale d'acquisition (pulsé, 4-20 mA, 0-10 V...) | 10 |
| Micro manomètre + Pitot, anémomètre à hélice, à fil chaud | 2 |
| Pince watt métrique | 4 |
| Débitmètre à ultrason | 1 |
| Débitmètre air comprimé | 4 |
| Détecteur de fuite à ultrasons | 1 |
| Analyseur de gaz de combustion | 1 |
| Luxmètre | 1 |
| Caméra thermique | 1 |

QUALIFICATIONS

- Bâtiment : Non
- Industrie : OPCI 1717 Audit énergétique dans l'industrie obtenu, depuis 2011
- Transport : Non

[Retour au sommaire](#)

Contact privilégié

Domaines d'expertise

Moyens humains

Moyens matériels

Qualifications

Et des références détaillées au verso.

atee Répertoire ATEE des bureaux d'étude réalisant des Audits Énergétiques en entreprise

OPTINERGIE

REFERENCES EN AUDIT ÉNERGÉTIQUE

- Secteur Industrie

Année de réalisation : 2013

Entreprise : SOLV (AS) - Réalisation de décor à haute valeur ajoutée sur les faces et les doucines de parfums, de cosmétiques et de parfums

Effectifs : 200 personnes

Périmètre de l'audit : Process de fabrication, production de chaleur, production frigorifique, éclairage, air comprimé, ventilation, confort de l'habitat d'énergie.

Instrumentation : Mesures et enregistrements d'électricité (30 enregistrements), de températures sur réseaux chauffants, de débit d'eau (débitmètre US), de débit d'air sur rayons et CTA, de débit d'air comprimé...

Rapport de diagnostic : Reconstitution : courbes de charge électrique, bilans énergétiques (électrique, propane, production de chaleur, de froid, 48 propositions d'actions d'économies d'énergie, proposition de 3 plans d'actions.

Chiffres clés : 27% sur les consommations électriques
54% sur les consommations de propane (distributeur existant)
52% sur la facture énergie du site

Suites : Mise en place d'un tableau énergie ; 100% du plan d'actions prioritaires est réalisé ; certains actions à temps de retour inférieur à 3 ans sont en cours.

- Secteur de la grande distribution

Année de réalisation : 2013

Entreprise : SAINT CASINÓ - Hypermarché

Effectifs : 200 personnes

Périmètre de l'audit : Froid alimentaire, chauffage-dimétilène-oxalène de l'air, éclairage, ventilation, confort de l'habitat d'énergie.

Instrumentation : Mesures et enregistrements d'électricité (30 enregistrements), de températures : d'ambiance et hygrométrie, de combustion, de débit d'air, de luminosité ...

Rapport de diagnostic : Reconstitution : courbes de charge électrique, bilans énergétiques (électrique, frigorifique, production de chaleur), 28 propositions d'actions d'économies d'énergie, proposition de 3 plans d'actions.

Chiffres clés : 20% sur les consommations électriques
52% sur les consommations de gaz naturel
52% sur la facture énergie du site

Suites : Certains travaux ont été réalisés à une centrale solaire photovoltaïque, au sol / actions sur le froid alimentaire et la chaufferie.

AUTRE IMPLANTATION :

Optimergie Toulouse : 81 rue des saules
31200 Toulouse

[Retour au sommaire](#)

Choisir une solution logicielle de gestion énergétique

Répertoire ATEE des logiciels de gestion énergétique



| | | ATEE/ES | AE - CA/USE | BE/CO-MANAGER | BOD/QUIN/ESA | EFF/ENLOT | ENERGEM/EN | ES/HT ENERGY | GO/DES | HE/TP | GO/EN/EN/EN | TI/ED | LI/OREN |
|---|---|-----------|-------------|---------------|--------------|-----------|------------|--------------|--------|-------|-------------|-------|---------|
| Type de solution | Logiciel de monitoring | • | | | | | | | | | | | |
| | Suite logicielle de gestion énergétique | • | | | | | | | | | | | |
| | Module intelligent | | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Hébergement des données | Local | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Dédié | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Secteur de prédilection | Industrie | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Collectivité | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Tertiaire | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Energies renouvelables | Energies renouvelables | • | | | | | | | | | | | • |
| | Bi-mécanique | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Supervision et conciliation des données | Suivi en temps réel | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Alertes et notifications | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Gestion d'alarmes | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Contrôle et conciliation des données | Bases de données | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Consolidation des données | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Archivage et traçabilité des données | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Exploitation des données | Contrôle de conformité et de qualité des données collectées | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Synthétiser les informations | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Visualisation et exploitation des données archivées | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Outils d'aide à la décision | Mise en place d'une comptabilité analytique de l'énergie | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Pré-tenir compte des facteurs d'influence | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Créer des compteurs virtuels | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Modele énergétique | Modèle prédictif | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Aider en cas de surconsommation par rapport à un modèle énergétique | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Environnement PMA/P | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Optimisation et pilotage | Optimisation des procédés industriels | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Téléchargement / pilotage actif des bâtiments | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Gestion de profils utilisateurs | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| Animation et management | Impliquer ses collaborateurs | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Adopter une démarche de management de l'énergie | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Reporting | Benchmark | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • |
| | Automatisation du reporting | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | |

Répertoire ATEE Logiciels de gestion énergétique

ESIGHT ENERGY

eSightenergy

ADRESSE
 Grande Arche de la Défense – Paroi Nord
 92044 Paris La Défense
 Tél : +33 (0)1 40 90 35 22
www.esightenergy.com

CONTACT COMMERCIAL
 Alexis GIRARD
 Tél : +33 (0)1 40 90 35 22 | +44 (0)7872 965818
alexis.girard@esightenergy.com

L'ENTREPRISE

- Cœur d'activité de l'entreprise** : Editeur de logiciel dédié à la performance énergétique
- Effectifs de l'entreprise** : 40 employés
- Couverture géographique et implantations** : eSight est utilisé dans le monde entier, avec des bureaux au Royaume-Uni et aux Etats-Unis. eSight Energy a aussi un réseau de 40 partenaires intégrateurs dans le monde, qui proposent la solution clé en main.

LA SOLUTION LOGICIELLE DE GESTION ÉNERGÉTIQUE

- Type de solution** : Suite logicielle de gestion énergétique
- Description** : eSight suit et analyse la consommation d'énergie des bâtiments et des usines. Véritable outil d'aide à la décision, eSight aide à faire les bons choix d'investissement et à prendre des mesures correctives adéquates pour réaliser des économies d'énergie. Ses analyses avancées (dont prédictives), ses alertes et ses rapports permettent un management complet de la performance énergétique.
- Solution développée depuis** : 2003
- Cœur de cible de la solution** : eSight se destine aux Energy managers et Facility managers des secteurs industriel et tertiaire. Le logiciel est adapté pour toute taille d'entreprise, des PME aux entreprises multinationales.
- Utilisateurs de la solution par secteur d'activité** :
 - Industrie : 40%
 - Tertiaire : 30%
 - Collectivités : 30%
- Hébergement des données et interface** :
 - Hébergement : Cloud (Datacenter de niveau Tier 4) ou local.
 - Interface : Tout navigateur/ Deux Interfaces Express et Avancé. Différents droits d'accès en fonction des utilisateurs.
- Origine des données** : Les données peuvent être importées facilement de la plupart des systèmes parmi lesquels : compteurs intelligents, gestion technique du bâtiment/ gestion technique centralisée, systèmes d'automatisation de bâtiment, tableaux, systèmes SCADA, etc.
- Services associés à la solution** :
 - eSight Go : Services d'hébergement, Configuration du système, Configuration du reporting, Formation/Produit, Développement de rapports sur mesure, Design de contrats
 - eSight Consult : Etudes énergétiques, Audits énergétiques, Etude des compteurs, Conseils, Formation

POINTS FORTS

- Outils d'analyse exhaustifs
- Disponible hébergé ou installé (Datacenter de niveau Tier 4).
- Accessible 100% en ligne à partir d'un navigateur lambda
- Modulable
- Multilingue/multidevise
- Personnalisable
- Extensible au fur et à mesure
- Deux interfaces utilisateur
- Indépendant des équipements
- Le Contract Designer en instance de brevet : importation de n'importe quel contrat

eSight est une solution éprouvée qui est développée depuis plus de 12 ans en interne avec la collaboration de ses clients.

Accès libre sur : <http://atee.fr/logiciels-de-gestion-energetique>

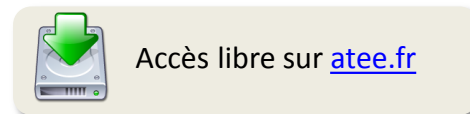
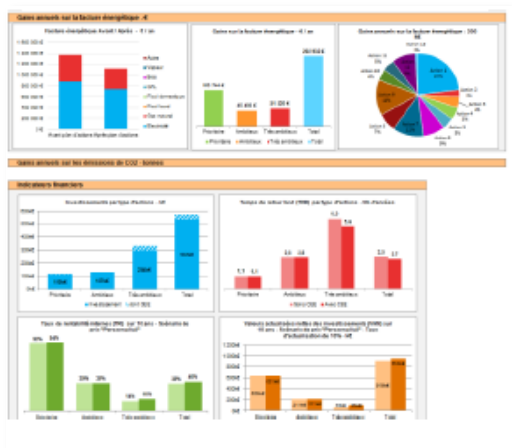
Grille d'analyse des fonctionnalités

Fiches recto verso par solution

« énergieSIM » : Un outil pour porter son plan d'action en efficacité énergétique auprès de sa direction

Pour qui?

- référents énergie en entreprise chargés de mettre en œuvre un plan d'action à l'issu d'un audit énergétique.

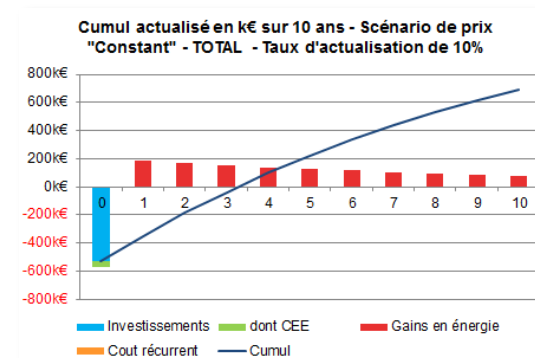


Pour quoi faire?

- Simuler la mise en œuvre de son plan d'action en efficacité énergétique.
- Prioriser les investissements à partir d'indicateurs économiques.
- Quantifier les gains et convaincre sa direction.

Fonctionnalités

- Calculer des indicateurs financiers associés à chaque action ou groupe d'action (TRB, IRR, valeurs actualisées...)
- Analyse de sensibilité au prix de l'énergie et prise en compte des CEE
- Analyse multicritère : €, kWh, CO2
- Prioriser les actions



« énergieCHECK » : La check-list du référent énergie



Pour qui?

- référents énergie de PME en charge d'animer une démarche de maîtrise de l'énergie.



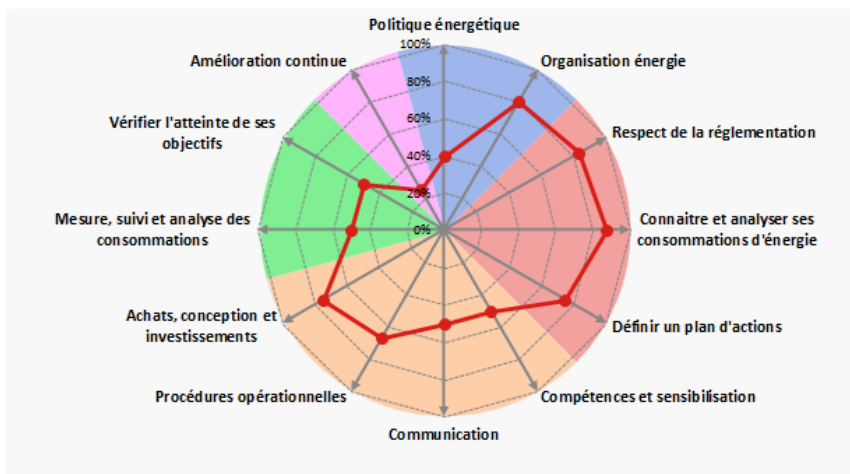
Accès libre sur atee.fr

Pour quoi faire?

Un outil d'autoévaluation pour évaluer sa démarche de MDE selon 5 axes :

- Stratégie énergétique
- Planification énergétique
- Mise en œuvre
- Mesure et vérification
- Amélioration continue

(l'outil reprend la logique d'amélioration continue d'un Système de Management de l'énergie SMé)



Finalités

- Auto évaluer sa démarche de MDE
- Identifier ses axes d'amélioration au regard d'un Système de Management de l'énergie complet
- Traduction opérationnelle de certains aspects de l'ISO 50001
- Orienter le référent énergie vers les outils et bonnes pratiques en lien avec les axes d'amélioration retenus (retours d'expérience, guides techniques, réglementations, normes...)



S'informer : Energie Plus la revue spécialisée de la maîtrise de l'énergie



<http://atee.fr/energie-plus-magazine/>